



# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

---

Sungguminasa, 31 Maret 2023

Nomor : 700.1.2.1/140.f/LHE/INSP  
Lamp. : 1 (satu) lembar  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi  
Sistem Akuntabilitas Kinerja  
Tahun Anggaran 2022

Kepada  
Yth. Dinas Ketahanan Pangan  
Kab. Gowa  
di-  
Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor : 700.1.2/139/INSP, tanggal 14 Maret 2023, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa, dengan hasil sebagai berikut :

## 1. PENDAHULUAN

### a. Dasar Hukum Evaluasi

- Peraturan Pemerintah RI No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem AKuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah,

### b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik

### c. Tujuan Evaluasi

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

### d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan & berkesinambungan.
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan.

- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan.
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien

#### e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

#### f. Gambaran Umum SKPD

##### 1. Kelembagaan.

Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa merupakan unit kerja baru yang terbentuk pada tahun 2017 berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Gowa. Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa sebagai unsur pelaksana teknis pelayanan administrasi publik di bidang Ketahanan Pangan dituntut untuk memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat sebagai upaya mewujudkan Kabupaten Gowa sebagai daerah yang kondusif bagi investasi. Hal ini sejalan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa yang tertuang di dalam Peraturan Bupati Nomor 52 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa.

##### 2. Tugas dan Fungsi.

###### a. Tugas

Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa mempunyai tugas membantu Bupati dalam memimpin dan melaksanakan urusan pemerintahan bidang Ketahanan Pangan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah berdasarkan pedoman yang berlaku untuk kelancaran tugas kelancaran tugas.

###### b. Fungsi

Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud menyelenggarakan fungsi meliputi hal sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang Ketahanan Pangan;
2. Pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan bidang Ketahanan Pangan;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang Ketahanan Pangan;

4. Pelaksanaan administrasi dinas urusan pemerintahan bidang Ketahanan Pangan;
  5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.
3. Sasaran
- Adapun sasaran yang ingin dicapai oleh Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa adalah :

"Meningkatnya produktivitas dan pertumbuhan ekonomi dengan pemanfaatan teknologi dalam pengelolaan pangan untuk memperkokoh Kemandirian Pangan masyarakat"

**g. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.**

Rekomendasi tahun 2021 telah ditindaklanjuti

**2. GAMBARAN HASIL EVALUASI**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2021	2022
1	Perencanaan Kinerja	30.00	24.20	27,00
2	Pengukuran Kinerja	30.00	18.30	22,50
3	Pelaporan Kinerja	15.00	13.40	10,50
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	20.75	16,76
Nilai Akuntabilitas Kinerja			76.65	76.76
			<b>BB</b>	<b>BB</b>

**a. Catatan Hasil Evaluasi**

- Pengukuran Kinerja belum dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- Pengukuran kinerja belum dilakukan secara berkala.
- Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan secara berjenjang
- Belum ada Pedoman/Juknis Pengumpulan dan Pengukuran data
- Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan sesuai standar.

**b. Rekomendasi**

- Dalam pemberian reward dan punishment, pengukuran kinerja dijadikan dasar dan dilengkapi bukti kerja
- Membuat jadwal pengawasan kinerja, dan dilakukan secara berjenjang.
- Agar membuat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
- Membuat laporan hasil evaluasi internal per triwulan sesuai dengan target, realisasi dan hambatan, pada masing-masing Bidang/Seksi sesuai yang telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja.
- Pedoman teknis Akuntabilitas Kinerja Internal agar di pedomani

### 3. PENUTUP

#### a) Kesimpulan

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2022 diberikan nilai **76,76** dengan predikat “ **BB** ” ( **Sangat Baik** )

b) Atas upaya/tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga ditahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2021, untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.



**MENGETAHUI**  
**INSPEKTUR DAERAH,**

**H. ANDY AZIS, SH, M.Si**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP. 19720902 199303 1 003

**EVALUATOR,**

**SUTAMI MAPPASIMBNG, ST.**  
NIP. 197211182005021002

**Tembusan :**

1. Bupati Gowa (sebagai laporan) ;
2. Peninggal.